



ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Закон
Приднестровской Молдавской Республики

**«О внесении изменения в Закон Приднестровской Молдавской
Республики «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской
Молдавской Республике»**

Принят Верховным Советом
Приднестровской Молдавской Республики

14 мая 2025 года

Статья 1. Внести в Закон Приднестровской Молдавской Республики от 28 декабря 2001 года № 79-З-III «О минимальном размере оплаты труда в Приднестровской Молдавской Республике» (САЗ 01-53) с изменениями и дополнениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 28 сентября 2002 года № 192-ЗИД-III (САЗ 02-39); от 25 сентября 2004 года № 468-ЗИД-III (САЗ 04-39); от 21 ноября 2005 года № 668-ЗИД-III (САЗ 05-48); от 8 декабря 2005 года № 692-ЗИД-III (САЗ 05-50); от 28 ноября 2006 года № 124-ЗД-IV (САЗ 06-49); от 28 марта 2007 года № 195-ЗИД-IV (САЗ 07-14); от 29 июня 2007 года № 240-ЗИ-IV (САЗ 07-27); от 27 сентября 2007 года № 313-ЗИД-IV (САЗ 07-40); от 26 сентября 2008 года № 547-ЗД-IV (САЗ 08-38); от 23 апреля 2009 года № 735-ЗИД-IV (САЗ 09-17) с изменениями, внесенными законами Приднестровской Молдавской Республики от 9 октября 2009 года № 881-ЗИ-IV (САЗ 09-41), от 9 октября 2009 года № 882-ЗИ-IV (САЗ 09-41), от 12 марта 2010 года № 38-ЗИ-IV (САЗ 10-10); от 7 октября 2010 года № 191-ЗИ-IV (САЗ 10-40); от 8 декабря 2010 года № 247-ЗИД-IV (САЗ 10-49); от 4 июля 2011 года № 91-ЗИ-V (САЗ 11-27); от 28 декабря 2011 года № 255-ЗД-V (САЗ 12-1,1); от 24 декабря 2012 года № 248-ЗИ-V (САЗ 12-53) с изменениями и дополнениями, внесенными Законом Приднестровской Молдавской Республики от 29 августа 2013 года № 181-ЗИД-V (САЗ 13-34); от 19 марта 2013 года № 65-ЗИ-V (САЗ 13-11); от 29 августа 2013 года № 184-ЗД-V (САЗ 13-34); от 30 декабря 2016 года № 319-ЗИ-VI (САЗ 17-1); от 24 июля 2017 года № 235-ЗИ-VI (САЗ 17-31); от 8 февраля 2021 года № 10-ЗД-VII (САЗ 21-6); от 26 февраля 2024 года № 28-ЗИ-VII (САЗ 24-10), следующее изменение.

Статью 2 изложить в следующей редакции:

«Статья 2. Понятия, используемые в Законе

В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

а) размер оплаты труда – вознаграждение в денежной или натуральной форме, которое начислено работнику, без вычета налогов и других удержаний;

б) минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – государственный минимальный социальный стандарт, определяющий гарантированный минимальный размер месячной оплаты труда работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), представляющий собой низшую границу стоимости неквалифицированной рабочей силы, исчисляемой в виде денежных доходов и выплат в расчете на месяц, которые получают лица, работающие по найму, за выполнение работ в нормальных условиях труда.

В величину минимального размера оплаты труда не включаются:

а) материальная помощь;

б) доплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (выполнение работ различной квалификации, совмещение профессий, работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), при этом размеры доплат не могут быть ниже установленных законодательством;

в) единовременные премии и поощрительные выплаты в связи с праздничными днями и юбилейными датами;

г) единовременные денежные вознаграждения в связи с награждением государственными наградами Приднестровской Молдавской Республики;

в) минимальный размер почасовой оплаты труда – государственный минимальный социальный стандарт, определяющий гарантированный минимальный размер почасовой оплаты труда работника, выполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда);

г) расчетный уровень минимальной заработной платы (РУ МЗП) – условный норматив, используемый в законодательстве Приднестровской Молдавской Республики для исчисления заработной платы работникам бюджетной сферы, социальных и финансовых норм, в том числе штрафных санкций, установленных законодательными актами;

д) квалифицированные работники – работники, занятые на работах, выполнение которых предусматривает наличие у работника специальных знаний или умений в конкретной сфере деятельности, подтвержденных соответствующим документом (дипломом, свидетельством, удостоверением или иным документом), согласно перечню специальностей, утвержденных уполномоченным Правительством Приднестровской Молдавской Республики исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции по реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. Порядок отнесения работников к квалифицированным работникам с учетом специфики деятельности

организаций утверждается Правительством Приднестровской Молдавской Республики».

Статья 2. Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2026 года.

Президент
Приднестровской
Молдавской Республики



В. Н. КРАСНОСЕЛЬСКИЙ

г. Тирасполь
27 мая 2025 г.
№ 78-ЗИ-VII

